

## プリセプターフォローアップ研修

投稿日：2014年6月13日 | カテゴリー：看護部ブログ

プリセプターフォローアップ研修が、6月11日に開催されました。

- ①新人の進捗状況について情報交換をする。
- ②プリセプターとしての行動を振り返る。
- ③チューターシップとその役割について理解できる。

3点を目標に、グループワークを主とした研修でした。

新人1名にプリセプター1名ですから、40名を超える参加者でした。

新卒の助産師・看護師が入職して2ヶ月半、プロセプターと共に夜勤のオリエンテーションが始まっています。夜勤の一人立ちができれば、プリセプターシップからチューターシップへと移行し、リーダーやメンバーが指導することが多くなります。プリセプターからは「どんな指導をしたのか知らせて欲しい」という意見も複数出ていました。プリセプター達にすれば、2ヶ月半、手塩にかけて指導した新人の事が気がかりで仕方がないのでしょう。

教育担当者からは、「新人が先輩から何を言われたか？」に注目するのではなく、「新人はそれをどう受け止めたか？」を確認してもらうようにと説明をしていました。これからも色々とストレスがかかると思います。でも、そのストレスは新人の成長のためには必要不可欠です。問題はそれをどのように処理できたか？であり、処理できていない方がいれば、支援をしていただきたいと思います。プリセプターの方々のやる気に満ちた表情から、私は何の心配もしておりません。

看護部長 藤原久仁子

