

固定チームナーシングリーダー・サブリーダー研修

投稿日：2015年11月3日 | カテゴリー：看護部ブログ

所属目標の中間評価発表会を終え後半の活動に向けて、第2回『固定チームリーダー・サブリーダー研修』を行いました。各所属のチームリーダー28名、サブリーダー28名が参加する研修ですので、2部構成で行いました。

6月に行った第1回目の研修後、チームリーダー・サブリーダーとして取り組んできたことを振り返りながら後半はどのように取り組むかをグループワークしました。私も一つのグループにファシリテーターとして参加していました。

各々の取り組みをグループメンバーに聞いて貰い、アドバイスを受けるという流れでグループワークが進んでいきました。チームリーダー・サブリーダーが話す内容は、既に課題が明確になっており、6月の研修以降の成長を感じて嬉しくなりました。

そして、グループワークが進むにつれ、メンバーから「それは、私も苦労したことがあってね。このようにしたら旨くいったのよ。」や、他の人の報告を聞き「その方法良いですね。私もやってみます！」など、溢れんばかりのアドバイスが出され“自分の経験を惜しみなく提供し、活かして欲しい”という気持ちが伝わって来ました。

他のグループからも歓声が聞こえ、大いに盛り上がりました。

研修担当者は、この盛り上がりを予測していたのでしょうか、各グループで『ベストアドバイザー』を1名選ぶように伝えました。皆がアドバイスをしていましたので、「全員がベストアドバイザーです！」というグループもありましたが、何とかグループで一人選んで貰い、研修最後に副院長兼看護部長からベストアドバイザー一人ひとりに表彰状が手渡されました。



一人ひとりのアドバイスは、看護実践の中で得られた宝ですので、是非活用し目標を達成して欲しいと思っています。