

第 1 回北播磨総合医療センター改革プラン評価委員会指摘事項

指 摘 事 項	回 答																								
<p>明石委員長</p> <p>□ 経営指標及び経費削減について 経営指標の率だけではなく、額の推移もわかるようにすること 経営改善について、増収のみではなく、経費削減にも取り組むこと 委託料のうち、人件費相当分をわかるようにすること</p>	<p>経営指標については、率・額いずれの推移もわかるように、運営状況報告を修正しました。 経費削減については、経費対診療収入比率等を見ながら、引き続き取り組んでいきます。 経費対診療収入比率は、以下のとおりです。(%)</p> <table border="1" data-bbox="1043 400 1964 469"> <thead> <tr> <th></th> <th>平成25年度</th> <th>平成26年度</th> <th>平成27年度</th> <th>平成28年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>経費/診療収入</td> <td>20.7</td> <td>17.2</td> <td>16.7</td> <td>15.9</td> </tr> </tbody> </table> <p>人件費的業務委託料について、別添資料 2 - 2 のとおりです。</p>		平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	経費/診療収入	20.7	17.2	16.7	15.9														
	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度																					
経費/診療収入	20.7	17.2	16.7	15.9																					
<p>□ 事務職員のプロパー化について 事務部管理職のプロパーを増やすこと</p>	<p>開院以来、事務部全体で幅広い年齢層においてプロパー化を進めており、今後、プロパーの管理職が増えていく予定です。 事務部プロパー職員（正規）の採用状況は、以下のとおりです。(人)</p> <table border="1" data-bbox="1043 616 2148 751"> <thead> <tr> <th></th> <th>平成25年度</th> <th>平成26年度</th> <th>平成27年度</th> <th>平成28年度</th> <th>平成29年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>採用者数</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>期末職員数</td> <td>4</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>3/31退職者数</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	採用者数	3	5	1	2	2	期末職員数	4	9	10	11	13	3/31退職者数	0	0	1	0	-
	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度																				
採用者数	3	5	1	2	2																				
期末職員数	4	9	10	11	13																				
3/31退職者数	0	0	1	0	-																				
<p>黒田副委員長</p> <p>□ 地域連携の中における北播磨総合医療センターの役割について 改革プランにケアマネージャーや訪問看護師、ヘルパー、地域の医師等との連携についてももう少し詳しく記載すること</p>	<p>次回、改革プラン改訂にあわせ、II-2-(2) 高度先進医療・チーム医療の推進及び地域の医療機関との連携強化に記載します。</p>																								
<p>西山副委員長</p> <p>□ 逆紹介の考え方について 紹介患者を紹介元の病院に返す逆紹介の率を考えること</p>	<p>平成28年4月～7月に小野市内の病院・診療所を集計した結果は、以下のとおりです。 (件・%)</p> <table border="1" data-bbox="1043 1015 1594 1083"> <thead> <tr> <th>紹介件数</th> <th>紹介元に逆紹介した件数</th> <th>紹介元に逆紹介した率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,082</td> <td>563</td> <td>52.0</td> </tr> </tbody> </table>	紹介件数	紹介元に逆紹介した件数	紹介元に逆紹介した率	1,082	563	52.0																		
紹介件数	紹介元に逆紹介した件数	紹介元に逆紹介した率																							
1,082	563	52.0																							

指 摘 事 項	回 答																																																							
<p>小田委員</p> <p>□ 勤務環境改善計画の進捗状況及び看護師の離職率について 勤務環境改善計画の進捗状況 統合後の看護師離職率</p>	<p>勤務環境改善計画の策定については、未着手の状況ですが、院内保育所の夜間預り等、現場の声を聞き、対応可能なものについては、順次対応しています。 看護師離職率は、以下のとおりです。 (％)</p> <table border="1" data-bbox="1041 395 1964 497"> <thead> <tr> <th></th> <th>平成25年度</th> <th>平成26年度</th> <th>平成27年度</th> <th>平成28年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>離 職 率</td> <td>3.8</td> <td>7.7</td> <td>7.8</td> <td>12.1</td> </tr> <tr> <td>新卒離職率</td> <td>4.7</td> <td>4.9</td> <td>11.6</td> <td>6.5</td> </tr> </tbody> </table> <p>新人看護師には、毎月ストレスサポート研修を実施するなど、サポート体制を構築しています。</p>		平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	離 職 率	3.8	7.7	7.8	12.1	新卒離職率	4.7	4.9	11.6	6.5																																								
	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度																																																				
離 職 率	3.8	7.7	7.8	12.1																																																				
新卒離職率	4.7	4.9	11.6	6.5																																																				
<p>□ 退院支援サポートについて 改革プランに訪問看護との連携も含め退院支援について記載すること</p>	<p>次回、改革プラン改訂にあわせ、II-2-(3) 地域包括ケアシステムの構築に係る地域の医療機能の向上と周知活動 に記載します。</p>																																																							
<p>土井委員</p> <p>□ 勤務環境改善について 医師等が医療に集中できる状況を作るための施策に取り組むこと</p>	<p>医師等の負担を軽減するため、医師事務作業補助者や医局秘書、看護補助の配置、宿舎や院内保育所の整備等を実施しましたが、引き続き、勤務環境改善のための施策に取り組んでいきます。 【参考】医師の勤務環境の改善に要する経費 (千円)</p> <table border="1" data-bbox="1041 759 1964 960"> <thead> <tr> <th></th> <th>平成25年度</th> <th>平成26年度</th> <th>平成27年度</th> <th>平成28年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>医師手当関係</td> <td>22,177</td> <td>51,999</td> <td>58,458</td> <td>61,230</td> </tr> <tr> <td>医師事務作業補助者</td> <td>11,602</td> <td>46,298</td> <td>48,713</td> <td>57,287</td> </tr> <tr> <td>医局秘書</td> <td>4,346</td> <td>7,571</td> <td>7,693</td> <td>7,614</td> </tr> <tr> <td>宿舎関係</td> <td>7,275</td> <td>12,793</td> <td>17,159</td> <td>18,671</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>45,400</td> <td>118,661</td> <td>132,023</td> <td>144,802</td> </tr> </tbody> </table> <p>院内保育所に要する経費 (千円)</p> <table border="1" data-bbox="1041 995 1964 1059"> <thead> <tr> <th></th> <th>平成25年度</th> <th>平成26年度</th> <th>平成27年度</th> <th>平成28年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>院内保育所</td> <td>12,330</td> <td>24,460</td> <td>24,550</td> <td>24,419</td> </tr> </tbody> </table> <p>看護補助の配置に要する経費 (千円・人/日)</p> <table border="1" data-bbox="1041 1094 1964 1193"> <thead> <tr> <th></th> <th>平成25年度</th> <th>平成26年度</th> <th>平成27年度</th> <th>平成28年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>支出額</td> <td>21,713</td> <td>49,248</td> <td>65,144</td> <td>83,370</td> </tr> <tr> <td>平均配置人数</td> <td>13.0</td> <td>14.4</td> <td>19.0</td> <td>23.2</td> </tr> </tbody> </table>		平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	医師手当関係	22,177	51,999	58,458	61,230	医師事務作業補助者	11,602	46,298	48,713	57,287	医局秘書	4,346	7,571	7,693	7,614	宿舎関係	7,275	12,793	17,159	18,671	計	45,400	118,661	132,023	144,802		平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	院内保育所	12,330	24,460	24,550	24,419		平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	支出額	21,713	49,248	65,144	83,370	平均配置人数	13.0	14.4	19.0	23.2
	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度																																																				
医師手当関係	22,177	51,999	58,458	61,230																																																				
医師事務作業補助者	11,602	46,298	48,713	57,287																																																				
医局秘書	4,346	7,571	7,693	7,614																																																				
宿舎関係	7,275	12,793	17,159	18,671																																																				
計	45,400	118,661	132,023	144,802																																																				
	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度																																																				
院内保育所	12,330	24,460	24,550	24,419																																																				
	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度																																																				
支出額	21,713	49,248	65,144	83,370																																																				
平均配置人数	13.0	14.4	19.0	23.2																																																				